

# PALKITSEMIS- RAPORTTI 2025

VALMET AUTOMOTIVE OYJ



VALMET AUTOMOTIVE



# JOHDANTO

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan Valmet Automotive Oyj:n hallituksen, toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitseminen tilikaudelta 2025. Palkitseminen yhtiössä noudattaa valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä.

Palkitsemisraportti on laadittu soveltuvin osin Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (2025) sekä EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin mukaisesti.

Valmet Automotive Oyj siirtyi syyskuussa 2025 valtio-omisteiseksi noteeraamattomaksi yhtiöksi 79 % valtio-omistuksella. Yhtiöllä ei aiemmin ole ollut erillistä palkitsemispolitiikkaa, joka kokoaisi yhteen ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmät. Omistusjärjestelyn yhteydessä yhtiön hallitus on valmistellut palkitsemispolitiikan. Poliitiikan keskeiset periaatteet kuvataan tässä raportissa.

## PALKITSEMISEN PERIAATTEET VALMET AUTOMOTIVELLA

Valmet Automotiven palkitsemisen periaatteet on kirjattu yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen vuodelta 2025 noudattaa aikaisempia palkitsemisjärjestelmiä, jotka ovat linjassa tämän palkitsemispolitiikan kanssa.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on sitouttaa ja kannustaa yhtiön palveluksessa olevaa henkilöstöä toimimaan yhdensuuntaisesti kohti yhtiön strategisia tavoitteita luoden omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä. Palkitsemista ohjaavat periaatteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

VALMET AUTOMOTIVEN PALKITSEMISPERIAATTEET
<b>Yhdenmukaisuus yhtiön arvojen kanssa</b> Palkitseminen on kohtuullista ja oikeudenmukaista sekä tukee henkilöstön sitoutumista, motivaatiota ja pysyvyyttä
<b>Kilpailukykyisyys</b> Palkitseminen perustuu vertailuun relevantin markkinadatan kanssa kilpailukyvyn varmistamiseksi.
<b>Suoritusperusteisuus</b> Palkitseminen sidotaan yhtiön strategian, liiketoimintatavoitteiden ja vastuullisuustavoitteiden* saavuttamiseen.
<b>Läpinäkyvyys</b> Palkitsemisen periaatteista, rakenteesta ja toteutuneista tuloksista viestitään avoimesti ja selkeästi sidosryhmille.

\*Johdon palkitsemisen kytkenä vastuullisuustavoitteisiin ja numeerisiin vastuullisuusmittareihin on vuodelle 2026 tilapäisesti tauolla, koska vastuullisuusstrategiaa päivitetään vastaamaan uutta liiketoimintamallia.

Toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmän palkitsemisesta päättää hallitus ja palkitseminen noudattaa kulloinkin voimassa olevaa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemista koskevia ohjeita. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä kokonaispalkasta sekä kannustejärjestelmistä. Toimitusjohtaja ja yhtiön johtoryhmä kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustejärjestelmiin. Kannustinjärjestelmien suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin, strategiaan ja operatiivisiin kriteereihin.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta, ja poikkeuksellisen hyvän suorituksen tapauksessa voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.



# PALKITSEMINEN VUOSINA 2021-2025

## PALKITSEMISEN KEHITYMINEN VUOSINA 2021-2025

Viereisessä taulukossa on kuvattu yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön taloudellinen kehitys vuosina 2021–2025, siltä osin kuin ne ovat vertailukelpoisia. Toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta ja luontoiseduista sekä muuttuvasta palkanosuudesta, joka määräytyy liiketaloudellisten tavoitteiden perusteella muodostuvasta muuttuvasta palkitsemisesta.

Keskeisimmät muutokset palkkioiden suuruudessa viimeisen viiden vuoden ajalta liittyvät toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkkoihin ja palkkioihin. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Olaf Bongwald marraskuuhun 2023 asti, jonka jälkeen yhtiön toimitusjohtajana aloitti Pasi Rannus 14.11.2023. Muutoksen yhteydessä toimitusjohtajan palkitsemisrakenne arvioitiin uudelleen vastaamaan yhtiön tilannetta. Rannuksen toimitusjohtajakaudella konsernihoitoa on kevennetty ja mukautettu tukemaan liiketoimintojen asteittaista itsenäistymistä.

Palkitsemisen kehitys vuositasolla	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen palkitseminen*	265 500 €	362 300 €	349 600 €	295 250 €	303 200 €
Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot**	1 015 099 €	1 271 078 €	1 222 934 €	448 306 €	300 743 €
Johtoryhmän palkat ja palkkiot	4 009 901 €	2 909 922 €	1 784 066 €	905 694 €	1 054 255 €
Henkilöstön palkat ja palkkiot (keskimäärin)***	42 621 €	43 346 €	51 337 €	49 352 €	50 700 €
Liikevaihto (M€)	570 M€	604 M€	531 M€	511 M€	326 M€
Vertailukelpoinen liikevoitto (M€)	36 M€	31 M€	27 M€	-18 M€	16 M€

\*Osana Valmet Automotiven strategiaa yhtiö lisäsi liiketoimintojen itsenäisyyttä siirtämällä akkuliiketoiminnan toimimaan itsenäisenä yhtiönään lokakuussa 2024. Tämän myötä IONCORille nimettiin oma hallituksensa, joka koostui osittain Valmet Automotive Oyj:n hallituksen jäsenistä. Kuitenkin yhtiökokous linjasi, että IONCORin hallituksessa toimiville jäsenille korvaukset maksetaan pelkästään IONCORin hallitustyöskentelystä ja kyseisen yhtiön toimesta.

\*\*Yhtiön toimitusjohtaja vuosina 2021-11/2023 toimi Olaf Bongwald. Yhtiön toimitusjohtajana aloitti Pasi Rannus 14.11.2023.

\*\*\*Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset maksetut palkat ja palkkiot (ilman eläke ja muita sosiaalikuluja) jaettuna henkilötyövuosilla keskimäärin.



# HALLITUKSEN PALKITSEMINEN VUONNA 2025

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Hallitus on vastuussa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu kiinteästä kuukausipalkkiosta sekä kokouspalkkioista hallituksen ja valiokunnan kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön muun palkitsemisjärjestelmän piiriin, eikä hallituksen jäsenillä ei ole käytössä osake- tai osakeperusteista palkitsemis-järjestelmää, lisäeläkejärjestelmiä tai muita taloudellisia etuja.

Yhtiökokouksen päättämät hallituspalkkiot	1.1.-28.8.2025	29.8.-31.12.2025
Hallituksen puheenjohtaja	6 000 €/kk	5 000 €/kk
Hallituksen jäsen	3 200 €/kk	2 500 €/kk

Lisäksi hallitukselle jäsenille maksettiin kokouspalkkioita 29.8.2025 saakka sekä hallituksen että tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistumisista 1000 €/kokous. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksettiin korotettu 1500 € kokouspalkkio jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, joihin hän osallistui. Hallituksen tai valiokunnan kokouksen kestäessä vähemmän kuin 90 minuuttia, kokouspalkkiona maksetaan puolet normaalin kokouksen palkkiosta.

29.8.2025 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen kokouspalkkioista seuraavasti: kokouspalkkiota maksetaan kullekin jäsenelle 600€ kustakin hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta, johon jäsen osallistuu. Jos hallituksen jäsen, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja, toimii valiokunnan puheenjohtajana, hänelle maksetaan kokouspalkkiota 1000€ kokoukselta. Jos kokous kuitenkin pidetään hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella ja hän osallistuu siihen kokouspaikassa, kokouspalkkio on 1200 €.

## HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT 2025

Hallituksen jäsenet	Rooli	Vuosipalkkiot	Hallituksen kokoukset	Valiokunnan kokoukset	Yhteensä
Kari Heinistö	puheenjohtaja	68 000 €	8 400 €	5 100 €	81 500 €
Timo Kokkila	jäsen	35 600 €	8 400 €	3 600 €	47 600 €
Jarkko Sairanen* (08/25 asti)	jäsen	48 000 €	6 000 €	3 000 €	57 000 €
Philip-Christian Eller (08/25 asti)	jäsen	25 600 €	5 000 €	0 €	30 600 €
Sven Ennerst**	jäsen	35 600 €	9 000 €	0 €	44 600 €
Sinikka Mustakari (alkaen 09/25)	jäsen	10 000 €	2 400 €	600 €	13 000 €
Jari Vähäpesola (alkaen 09/25)	jäsen	10 000 €	3 000 €	0 €	13 000 €
Pekka Kuusniemi*** (alkaen 10/25)	jäsen	6 250 €	1 200 €	0 €	7 450 €
Riitta Palomäki*** (alkaen 10/25)	jäsen	6 250 €	1 200 €	1 000 €	8 450 €
<b>Hallituksen palkkiot yhteensä</b>					<b>303 200 €</b>

\*Hallituksen jäsenet Jarkko Sairanen ja Sven Ennerst ovat kuuluneet myös tytäryhtiö IONRORin hallitukseen. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti heille on maksettu hallituksen palkkioita pelkästään Ioncorin hallitustyöstä. Heidän hallituspalkkionsa on maksanut IONCOR 10/2024 alkaen, mutta palkkiot on raportoitu myös yllä olevassa taulukossa selkeyden vuoksi. Ilman Ennerstin ja Sairasen palkkioita Valmet Automotive Oyj:n maksamat hallituspalkkiot olivat yhteensä 217 600€..

\*\*Sven Ennerst osallistui elokuuhun asti tytäryhtiö Ioncorin hallitustyöskentelyyn ja palasi Valmet Automotive Oyj:n hallitukseen syyskuusta alkaen. Hänen hallituspalkkionsa maksettu IONCORin toimesta ajalta 01-08/2025.

\*\*\*Pekka Kuusniemi ja Riitta Palomäki aloittivat hallituksen jäseninä lokakuun puolessa välissä, josta johtuen lokakuun vuosipalkkio-osuus maksettiin puolikkaana.



# TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN VUONNA 2025

## TOIMITUSJOHTAJAN PALKISTEMINEN 2025

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Kokonaispalkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta luontoisetuineen sekä muuttuvista palkanosista, joihin kuuluvat vuosittainen lyhyen aikavälin kannustinohjelma (STI) ja kolmivuotinen pitkän aikavälin kannustinohjelma (LTI). Muuttuvan palkitsemisen enimmäistasot suhteessa kiinteään palkkaan määräytyvät valtioneuvoston poliittisen periaatepäätöksen mukaisesti.

Määrittäessään STI- ja LTI-ohjelmien tavoitteita hallitus huomioi yhtiön strategian ja pitkän aikavälin kehitystavoitteet. Kannustinjärjestelmien tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajan toimintaa strategian toteuttamiseen ja yhtiön arvon pitkäjänteiseen kasvuun. Suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin, strategisiin ja operatiivisiin kriteereihin ja ovat yhdenmukaiset muun johdon ja organisaation palkitsemisperiaatteiden kanssa.

Ajalla 1.1.–31.12.2025 toimitusjohtajana toimi Pasi Rannus. STI- ja LTI-ohjelmien suoritustietojen toteumat jäivät vuoden 2024 osalta alle asetettujen tavoitetasojen, minkä johdosta vuodelta 2025 toimitusjohtajalle maksettujen muuttuvien palkkioiden yhteismäärä oli 0,0 % hänen vuoden 2025 kokonaispalkitsemisestaan.

Toimitusjohtajalla ei ollut käytössä yhtiön puolesta osake- tai osakeperusteista palkitsemisjärjestelmää tai lisäeläkejärjestelmiä. Toimitusjohtaja vaihtoi osan rahapalkastaan autoetuun yhtiön määrittelemän autopoliittikan mukaisesti.

Toimitusjohtaja Pasi Rannus	Palkkio
Peruspalkka (sisältäen luontoisedut)	300 743 €
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) / ansaintajakso 2024	0 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) / ansaintajakso 2022-2024	0 €
<b>Palkkiot yhteensä</b>	<b>300 743 €</b>
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus	100% / 0%

## VUOTEEN 2025 MENNESSÄ ANSAITUT, MUTTA VIELÄ MAKSAMATTOMAT MUUTTUVAT PALKKIOT

Alla on kuvattu toimitusjohtajan vuoteen 2025 mennessä ansaitut palkkiot palkitsemisohjelmista, jotka tulevat maksuun vuonna 2026.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelma (STI) sisälsi taloudellisen tuloksen mittarit sekä autonvalmistus- että katto- ja kinematiikkajärjestelmäliiketoiminnan osalta. Tilikaudella 2025 autonvalmistuksen taloudellinen tulos oli lähellä tavoitetasoa ja katto- ja kinematiikkajärjestelmäliiketoiminnan taloudellinen tulos oli selvästi yli tavoitetason. Tavoitteiden saavuttamisen yhteenlaskettu toteuma on 47 % toimitusjohtajan vuosiansiosta. Tulospalkkio maksetaan hallituksen määrittämänä ajankohtana keväällä 2026.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) tavoitteena vuosina 2023-2025 on ollut autonvalmistusliiketoiminnan uusien tilausten liikevaihto. Ohjelmassa ei ole saavutettu asetettua tavoitetasoa, minkä vuoksi kyseisestä LTI-ohjelmasta ei tulla maksamaan palkkiota vuonna 2026.



# JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN VUONNA 2025

## JOHTORYHMÄN PALKISTEMINEN 2025

Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2025 koostui kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen sekä muuttuvista palkkioista (STI ja LTI). Hallitus päättää vuosittain johtoryhmän palkitsemisesta sekä kannustinohjelmien mittareista ja kriteereistä. Vuonna 2025 muuttuvista palkkioista ei maksettu suorituksia, sillä vuoden 2024 STI- ja LTI-ohjelmien suoritusmittareiden toteuma jäi alle asetettujen tavoitetasojen.

Johtoryhmä	Palkkio
Peruspalkka (sisältäen luontoisedut, lomarahaa/-korvaus)	1 054 255 €
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) / ansaintajakso 2024	0 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) / ansaintajakso 2022-2024	0 €
<b>Palkkiot yhteensä</b>	<b>1 054 255 €</b>
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus	100% / 0%

Vuoden 2025 osalta johtoryhmän palkkioksi on raportoitu ajalta 1-9/2025 konsernin johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot sekä ajalta 10-12/2025 VA:n ja RKS:n johtoryhmien jäsenille maksetut palkkiot (pois lukien toimitusjohtajan palkkio).

Konsernin johtoryhmään ovat kuuluneet toimitusjohtaja Pasi Rannuksen lisäksi CFO Juha Torniainen, lakiasiainjohtaja Juhani Pitkänen, talousjohtaja Eija Telén sekä RKS:n liiketoimintajohtaja Remigiusz Grzeskowiak.

Lokakuusta 2025 alkaen erillistä konsernin johtoryhmää ei ole, vaan liiketoiminnoilla (VA & RKS) on omat johtoryhmänsä. VA:n johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Pasi Rannuksen lisäksi CFO Juha Torniainen, lakiasiainjohtaja Juhani Pitkänen, strategia- ja markkinointijohtaja Katja Laaksonen, tuotantotoimintojen johtaja Antero Karhu sekä yhtiön kunkin liiketoiminta-alueen kaupallistamisesta vastaavat johtajat Antti Havola, Sami Lindén ja Matti Räsänen. Vastaavasti RKS:n liiketoiminta-alueella on oma johtoryhmänsä, jota johtaa toimitusjohtaja Pasi Rannus. Muut RKS:n johtoryhmän jäsenet ovat CFO Juha Torniainen, lakiasiainjohtaja Juhani Pitkänen, RKS-liiketoiminnan johtaja Remigiusz Grzeskowiak, talousjohtaja Janik Jacek sekä kehitysjohtaja Michael Nießen.

## VUOTEEN 2025 MENNESSÄ ANSAITUT, MUTTA VIELÄ MAKSAMATTOMAT MUUTTUVAT PALKKIOT

Alla on kuvattu vuoteen 2025 mennessä johtoryhmän ansaitut palkkiot palkitsemisohjelmista, jotka tulevat maksuun vuonna 2026.

Vuonna 2025 VA:n johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinohjelman (STI) mittarina oli autonvalmistusliiketoiminnan taloudellinen tulos ja RKS:n johtoryhmän jäsenten ohjelman mittarina oli katto- ja kinematiikkajärjestelmäliiketoiminnan taloudellinen tulos. Tilikaudella 2025 autonvalmistuksen taloudellinen tulos oli lähellä tavoitetasoa, mikä johtaa keskimäärin 20 % suuruiseen palkkioon vuosiansioista VA:n johtoryhmän jäsenille. Katto- ja kinematiikkajärjestelmäliiketoiminnan taloudellinen tulos oli puolestaan selvästi yli tavoitetason, mikä johtaa keskimäärin 41 % suuruiseen palkkioon vuosiansioista RKS:n johtoryhmän jäsenille. STI-ohjelmasta ansaitut tulospalkkiot maksetaan hallituksen määrittämänä ajankohtana keväällä 2026.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) tavoitteena VA:n johtoryhmän jäsenillä vuosina 2023-2025 on ollut autonvalmistusliiketoiminnan uusien tilausten liikevaihto ja RKS:n johtoryhmän jäsenillä on ollut operatiivinen kassavirta. Ohjelmissa ei ole saavutettu tavoitetasoja kummankaan johtoryhmän osalta, minkä vuoksi kyseisistä LTI-ohjelmista ei tulla maksamaan palkkioita vuonna 2026.



VALMET AUTOMOTIVE