



VALMET AUTOMOTIVE

ONE VALMET AUTOMOTIVE

COMMITMENTS – 5 SITOUUMUSTAMME

Vuonna 1968 perustettu Valmet Automotive on kasvanut jatkuvasti ja nopeasti. Merkittävät kumppanuudet ja yritysostot sekä jatkuva laajentumisemme tulevaisuuden teknologioiden ja uusien liikemistapojen alalla ovat tehneet yrityksestämme entistä suuremman, kansainvälisemmän ja näkyvämmän.

Nykyään olemme kansainvälisen autoteollisuuden toimija ja meillä on toimipaikkoja kolmessa eri maassa. Olemme työstäneet arvojamme, joihin olemme sitoutuneet ja joiden mukaan toimimme. Emme voi voia vain jäädä uskon varaan, vaan olemme luvanneet toimia arvojemme mukaisesti. Tutustu sitoumuksiimme – Valmet Automotiven toiminnan perustaan.

YRITYSKULTTUURI

Valmet Automotivella on yli 4500 työntekijää Suomessa, Saksassa ja Puolassa. Olemme tiimi, joka lannistumatta kestää muutospaineet. Laajentuminen uusille kehitys- ja palvelualueille. Täysin muuttuneet asiakasodotukset. Jos haluaa pysyä autoteollisuuden toimijana, on muistettava omat lähtökohdat sekä toiminta-, ajattelu- ja johtamistavat. Toisin sanoen: tarvitaan yhtenäinen yrityskulttuuri, joka yhdistää Valmet Automotiven kolme liiketoimintalinjaa. Olemme muotoilleet viisi keskeistä sitoumusta, jotka ovat vertailukohtana meille kaikilla tasoilla ja kaikille kanssamme työskenteleville. Ne ohjaavat toimintaamme ja auttavat meitä toimimaan päivittäin, toteuttamaan strategiaamme ja saavuttamaan tavoitteemme. Meille jokainen työntekijämme on tärkeä, ja kaikki liiketoimintalinjamme ovat yhtä tärkeitä! 5 sitouuksemme avulla haluamme muokata YHDEN yhtenäisen Valmet Automotiven.





VALMET AUTOMOTIVE

ONE VALMET AUTOMOTIVE



Opi
jatkuvasti

OPI JATKUVASTI Emme koskaan ole niin kiireisiä tai mielestämme niin hyviä, ettemme voisi oppia lisää. Valmius laajentaa taitoja, tutkia uutta ja osallistua on nyt tärkeämpää kuin koskaan. Haluamme jatkuvasti kehittää itseämme ja yritystämme. Meille tieto on tärkeää niin kansainvälisellä kuin paikallisellakin tasolla. Pysymme muita askeleen edellä analysoimalla kattavasti markkinoita ja toimintaamme.



Osoita
yrittäjähenkkeä

OSOITA YRITTÄJÄHENKEÄ Me luomme uutta ja olemme uteliaita sekä avoimia. Me varmistamme, että asiat viedään maaliin asti. Meille työme on tärkeää. Huomioimme toimintaamme liittyvän strategisen vaatimuksen taloudellisesta tuloksesta. Luovuudessakin sitoudumme konsernin tavoitteisiin ja tehtäviin, ja viestimme niistä johdonmukaisesti. Me ajattelemme omaa toimipaikkaamme laajemmin ja toimimme yrittäjämäisesti tehdäksemme voittoa.



Toteuta
lupaukset

TOTEUTA LUPAUKSET Haluamme olla parhaita kaikessa, mitä kehitämme, valmistamme, suunnittelemme, testaamme ja tarjoamme asiakkaillemme palveluna. Panostamme kaikkeen toimintaamme sataprosenttisesti. Tämä koskee niin sisäisiä kuin ulkoisia asiakkaitamme. Konsernimme järjestelmien ja prosessien tulee olla alansa parhaita niin henkilöstöömme kuin toimintaamme liittyen. Me keskitymme olennaiseen.



Johda omaa
työtäsi

JOHDA OMAA TYÖTÄSI. Johtaminen ja vastuunkantaminen on meille olennaista. Johtamista on kaikilla tasoilla tiimeistä ylimpään yritysjohtoon. Vain valmius johtamiseen mahdollistaa päätöksenteon ja lopulta vastuunkantamisen. Siksi kehitämme kaikilla toimialueillamme johtajia, jotka sitoutuvat noudattamaan yhtenäisen yrityksen periaatetta.



Anna
arvostusta

ANNA ARVOSTUSTA Arvostaminen on perusta, jolla ylläpidämme suhteitamme niin asiakkaisiin kuin kumppaneihin, palveluntarjoajiin ja toimittajiin sekä omaan väkeemme kaikissa toimipaikoissa ja tehtävissä. Arvostaminen näkyy myös asenteessamme liiketoimintaamme ja yritystämme kohtaan: Otamme työme vakavasti. Arvostaminen on yrityskulttuurimme ydin.