



VALMET AUTOMOTIVE

VERHALTENSKODEX

Verhaltenskodex von Valmet Automotive

Mitteilung des Chief Executive Officer

Wir alle wissen als Akteure der Automobilindustrie, dass uns Veränderungen, Schnelligkeit und Flexibilität täglich vor Herausforderungen stellen. Deshalb ist es für uns wichtig, eine solide Grundlage aus festen Regeln zu haben, die uns Halt und festen Boden bieten. Gleichzeitig wird Valmet Automotive immer mehr zu einem internationalen Unternehmen, dessen Herz in Finnland liegt. Da wir heute in mehreren Ländern tätig sind, ist es wichtiger denn je, rechtliche Grundregeln und Standards zu definieren, die alle Mitarbeiter und Stakeholder von Valmet Automotive bei ihren tagtäglichen Entscheidungen unterstützen. Reputation, Vertrauen und Integrität sind drei starke Säulen, auf denen der Erfolg von Valmet Automotive seit über 50 Jahren beruht.

In diesem aktualisierten Verhaltenskodex definieren wir grundlegende Verhaltensregeln. „Wie befolgen wir Gesetze und Verordnungen?“ „Was ist unsere Unternehmenskultur?“ „Welche Verpflichtungen gehen wir ein?“, „Wie können wir eine große Valmet Automotive-Familie werden?“ All diese Fragen werden auf den nächsten Seiten beantwortet.

Wir können sehr stolz darauf sein, was wir in den letzten 50 Jahren erreicht haben. Jetzt bitte ich Sie alle, unseren aktualisierten Verhaltenskode zu lesen und die gesamte Valmet Automotive-Familie zu unterstützen, indem Sie diesen als obligatorische Richtlinie behandeln.

Olaf Bongwald
CEO von Valmet Automotive



VALMET AUTOMOTIVE

Valmet Automotives Unternehmenskultur und Verpflichtungen

Um unser Unternehmen weiter wachsen zu lassen und unsere Strategie voranzutreiben, ist die Entwicklung unserer Unternehmenskultur und unserer Werte unverzichtbar, denen wir aktiv verpflichtet sind und nach denen wir handeln. Da wir durch Akquisitionen gewachsen sind, durch Expansionen in neue Service- und Leistungsbereiche, und weil wir neue Kunden bedienen und dabei immer internationaler werden, verlassen wir uns weiterhin auf unser Erbe, den Markenkern und den Geist von Valmet Automotive als finnisches Unternehmen, um uns zu erden.

Die Grundlage dafür bildet unsere gemeinsame Unternehmenskultur. Für uns ist das finnische Konzept des *Sisu* von fundamentaler Bedeutung. Es unterscheidet uns von unseren Mitbewerbern, macht uns stolz und zeigt unsere Einstellung und unseren Einsatz für herausragende Leistung. *Sisu* ist eine Lebensart und eine Art zu denken und zu glauben. Mit *Sisu* wird das Unmögliche möglich. *Sisu* bedeutet, sich für einen Weg zu entscheiden und solange an diesem Weg festzuhalten, bis andere Maßnahmen erforderlich werden.

Im Geiste *Sisu* verpflichten wir uns

Stetig lernen

- Rigorose Markt- und Datenanalysen
- Balance zwischen lokalem und globalem Wissen
- Erfahrung und Expertise über alle Geschäftsbereiche hinweg teilen
- Fortlaufende Verbesserung

Unternehmergeist zeigen

- Innovation, Leidenschaft und Neugier
- Strategische Disziplin
- Kohärente strategische gruppenweite Kommunikation
- Geld verdienen

Liefern

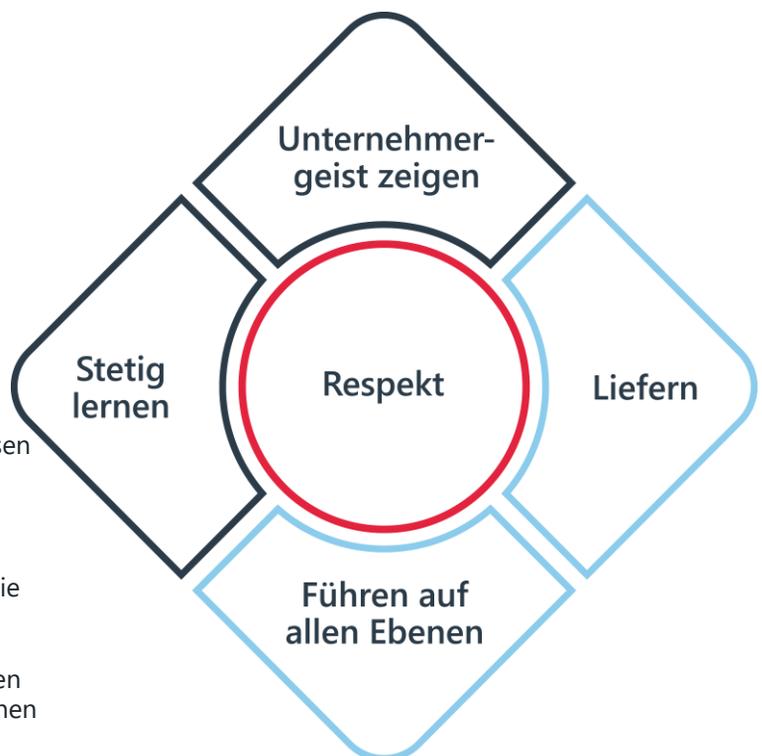
- Klassenbeste globale Betriebssysteme, Management von Menschen und Prozessen
- Akribische Planung und Tests
- Zielgerichtetes Vorgehen

Führen auf allen Ebenen

- Ein globales Managementteam, in dem die Gruppe Vorrang hat
- Fortlaufende Entwicklung neuer Führungskräfte in allen Geschäftsbereichen
- Persönliche Verantwortung auf allen Ebenen

Respekt

- Unsere Kunden und Partner
- Unsere Mitarbeiter
- Unsere Unternehmen



VALMET AUTOMOTIVE



Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot

Wir verpflichten uns zur Chancengleichheit bei Einstellung und Weiterbildung.

Wir akzeptieren, dass wir dafür verantwortlich sind, ein diskriminierungsfreies Umfeld zu schaffen und sicherzustellen, dass das Leistungsprinzip ein Bestandteil des Entscheidungsprozesses bleibt, ohne dass es durch irrelevante Kriterien verdeckt wird. Deshalb sorgen wir dafür, dass die Strukturen frei von direkter oder indirekter Diskriminierung aufgrund von Geschlechteridentität, Ehestand oder Schwangerschaft, Rasse, Alter, sexueller Orientierung, religiöser oder politischer Überzeugung, Behinderung, familiärer Verantwortung oder Familienstand sind.

Wir schätzen und respektieren die Vielfalt der Hintergründe, Talente, Erkenntnisse, Bildung und Erfahrung unserer Mitarbeiter und glauben, dass diese Vielfalt zu unserem Erfolg und unserer Nachhaltigkeit beim Ausbau unseres Erfindungsreichtums, unsere Flexibilität und unserer Fähigkeit zur Kommunikation mit unseren Stakeholdern beiträgt.

Arbeitsschutz

Arbeitsschutz spielt bei unserer Tätigkeit an allen Standorten eine wesentliche Rolle. Auch die Sicherheit und Gesundheit unserer externen Geschäftspartner ist uns wichtig, etwa wenn diese unsere Werksanlagen und Büros besuchen.

Wir wollen ein Arbeitsumfeld bieten, das Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle verhindert. Darum erwarten wir von uns selbst, unseren Partnern und unseren Lieferanten stets ein hohes Bewusstsein für mögliche den Arbeitsschutz betreffende Probleme.

Unser Managementsystem sorgt für die Einhaltung aller Sicherheitsgesetze, -verordnungen und -standards. Wir verfügen über Prozesse zur Erkennung und Eliminierung potenzieller Risiken und Eventualitäten.

Wir überprüfen unsere Arbeitsbedingungen und unsere Arbeitsschutzbilanz regelmäßig und systematisch und optimieren diese bei Bedarf. Wir verbessern unser Sicherheitswissen durch fortlaufende Schulungen und sichern so die Weiterentwicklung und kontinuierliche Verbesserung.

People excellence

Alle unsere Mitarbeiter werden auf der Basis klarer Verhaltensrichtlinien innerhalb des Kompetenzrahmens geschult. Dieser Rahmen dient der Umsetzung unserer Strategie, unserer Selbstverpflichtung und unserer Vision auf individueller Ebene. Er beschreibt, welches Verhalten wir von jedem einzelnen unserer Mitarbeiter erwarten. Der Kompetenzrahmen behandelt Verhalten mit Hinblick auf operative Exzellenz, Kooperation und der Gestaltung der Zukunft.



VALMET AUTOMOTIVE

Unsere Beziehung zu unseren Geschäftspartnern



Qualität und Exzellenz

Wir wollen beste Qualität liefern – sowohl bei unseren Produkten als auch bei unseren Dienstleistungen. Wir sind voll und ganz der Exzellenz und der Erfüllung der Bedürfnisse unserer Kunden verpflichtet. Dabei überwachen wir fortlaufend unsere Qualitäts- und Prozessbilanz, um unsere Exzellenz und Zuverlässigkeit in allen Bereichen zu verbessern.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten höchste Qualität und Interaktion.

Ethische Standards unserer Lieferanten

Wir handeln ausgehend von der Prämisse, dass unsere Geschäftspartner die Bestimmungen der internationalen und lokalen Gesetze und Verordnungen befolgen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten und Dienstleister ebenso hohe ethische Standards demonstrieren wie wir.

Wir bemühen uns um den Auf- und Ausbau eines Lieferantennetzwerks, das aktiv zur Förderung ethischer Prinzipien und Praktiken bereit ist. Zu diesem Zweck teilen wir unsere Erfahrungen und Ansichten weltweit mit unseren Lieferanten. Ziel dieser Kooperation ist, die mit unserer Partnerschaft verbundenen Risiken zu mindern, das Vertrauen in die Branche zu stärken und den guten Ruf unserer Unternehmen und des Geschäfts insgesamt zu wahren.

Unser ethischer Verhaltenskodex



Integrität und Transparenz

Integrität ist eine fundamentale Voraussetzung unserer Tätigkeiten, Aktivitäten, Stellungnahmen und Berichte und macht einen wesentlichen Aspekt unserer Verantwortung als Unternehmen aus. Wir nehmen unsere Versprechen und Zusagen ernst, da diese die Grundlage für Vertrauen bilden.

Wir legen unseren Eigentümern zeitgleich und gleichermaßen, transparent und offen Informationen zu unserem Status vor, ohne dabei eine Gruppe oder Person zu bevorzugen, und befolgen dabei alle einschlägigen Gesetze.

Wir interagieren ständig mit Behörden und Nichtregierungsorganisationen, um einen offenen und direkten Kontakt zur Gesellschaft zu entwickeln und aufrechtzuerhalten.



VALMET AUTOMOTIVE



Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung aller einschlägigen nationalen und internationalen Gesetze, Verordnungen und akzeptierten Praktiken. Sollten sich diese als unzureichend oder interpretationsbedürftig erweisen, so holen wir den Rat der besten Experten ein, um klare und angemessene Richtlinien und Standards zu definieren.

Fairer Wettbewerb und Einhaltung von Kartellrechtsbestimmungen

Wir unterstützen und erstreben einen fairen Wettbewerb und freie Märkte und weigern uns, an Gesprächen oder Absprachen mit Wettbewerbern über Preise oder Marktanteile oder ähnlichen Aktivitäten teilzunehmen. Wir befolgen die geltenden Gesetze und Verordnungen und verlangen von jedem unserer Mitarbeiter die Achtung des Wettbewerbsrechts in allen Ländern des Tätigkeitsgebiets von Valmet Automotive. Unsere Mitarbeiter dürfen an keinen den fairen Wettbewerb einschränkenden illegalen Praktiken teilnehmen.

Menschenrechte

Wir befolgen international Menschenrechtsstandards, Arbeitsbedingungen, Anti-Korruptions-Bestimmungen und Umweltschutzbestimmungen. Unser Handeln beruht auf den zehn diesbezüglichen Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen. Als Arbeitgeber achten wir die von der ILO (International Labor Organization) definierten Arbeitsrechte: Versammlungsfreiheit, die effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen, die Abschaffung der Zwangsarbeit und das Recht auf Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

Wir nutzen keine Kinderarbeit und arbeiten nicht mit Zulieferern oder Lieferanten zusammen, die dies tun. Das bedeutet, dass Kinder unter 18 Jahren keine Aufgaben erfüllen dürfen, die ihrer Gesundheit oder Sicherheit schaden. Kinder im Alter von unter 15 Jahren (in einigen Ländern 14 oder 16) dürfen keine Arbeiten ausführen, welche ihre Schulbildung verhindern oder beeinträchtigen.

Wir erlauben keine Form von Zwangsarbeit, unfreiwilliger Arbeit oder sonstigen physischen Zwang, Drohungen, Missbrauch oder Ausbeutung beinhaltenden Maßnahmen.



VALMET AUTOMOTIVE



Korruptionsbekämpfung und Geschenke

Wir betreiben eine Null-Toleranz-Politik bezüglich aller Formen von Korruption wie etwa Bestechung und Veruntreuung. Wir betreiben keine Geschäftsbeziehungen, welche zu Interessenskonflikten führen könnten. Wir bestechen nicht und leisten keine illegalen Zahlungen, um Aufträge zu erhalten oder zu behalten. Wir zahlen nicht für positive Entscheidungen oder Leistungen von Behörden.

Wir weigern uns, unter irgendwelchen Umständen im Rahmen unserer weltweiten Tätigkeiten an Geldwäsche teilzunehmen oder diese zu unterstützen.

Unsere Mitarbeiter dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke, Zuwendungen, Vorteile oder Bewirtungen annehmen, welche geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten. Sie dürfen nur persönliche Geschenke, Vorteile oder Bewirtungen von angemessenem Wert gewähren oder annehmen, vorausgesetzt die Gewährung oder Annahme solcher Angebote verstößt nicht gegen die geltenden Gesetze und Verordnungen. Mehr dazu in einer separaten Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung.

Geistiges Eigentum und Firmenvermögen

Wir schätzen die Schaffung und den Schutz von Wissen und geistigem Eigentum. Dementsprechend setzen wir uns dafür ein, geistiges Eigentum zu schützen und einen unbefugten Zugriff durch Außenstehende zu verhindern. Umgekehrt respektieren wir auch das geistige Eigentum Dritter und versuchen nicht auf unrechtmäßige Art, dieses zu erhalten. Wir ermutigen und unterstützen den Einsatz unserer Mitarbeiter zur Erweiterung unseres geistigen Eigentums und zum Beitrag zu unserer Wettbewerbsfähigkeit und Rentabilität.

Wir schützen vertrauliche Informationen, Informationssysteme und -technologien sowie unser eigenes physisches Eigentum vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch. Wir verwenden elektronische Kommunikationstechnologie verantwortungsvoll und professionell.

Informationssicherheit, vertrauliche Informationen und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen sowie Informationen von Valmet Automotive und dessen Stakeholdern und gehen sorgsam mit ihnen um. Die Informationssicherheit beinhaltet alle Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Geheimhaltung, Integrität und Verfügbarkeit von mit den Tätigkeiten und Dienstleistungen des Unternehmens verbundenen Informationen. Unsere Mitarbeiter dürfen vertrauliche Informationen sowie Informationen von Valmet Automotive und dessen Stakeholdern nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil einer anderen Person als Valmet Automotive offenlegen oder verwenden.

Es wurde eine separate, für das gesamte Unternehmen geltende Richtlinie zu Informationssicherheit und Datenschutz festgelegt.



VALMET AUTOMOTIVE



Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Die Nachhaltigkeit von Valmet Automotive bildet die Grundlage für all unsere Strategien und Aktivitäten. Bei Nachhaltigkeit geht es darum, wie wir miteinander umgehen und die Umwelt und unsere gesellschaftliche Verantwortung bei all unseren Geschäften und am Arbeitsplatz berücksichtigen. Valmet Automotive ist derzeit in vier Ländern aktiv – Finnland, Deutschland, Polen und Spanien – und wir wollen auf jedem dieser Märkte ein verantwortungs- und vertrauensvoller Partner sein.

Die Nachhaltigkeit des Unternehmens basiert auf unserer Strategie, internen Führungsstrukturen und Richtlinien und dem Verhaltenskodex sowie auf einer Vielzahl an global anerkannten Richtlinien und Prinzipien. Wo auch immer wir geschäftlich tätig sind, tragen wir verantwortungsvoll zu Umwelt und Gemeinschaft bei.

Wir achten darauf, dass unsere Prozesse den einschlägigen Umweltschutz-, Ressourceneffizienz- und Arbeitsschutzanforderungen entsprechen – ohne dabei wirtschaftliche Faktoren aus den Augen zu verlieren. Wir wollen sichere und lange haltbare Produkte auf ressourcenschonende Weise entwickeln und produzieren.

Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig über Fragen des Umweltschutzes und der Ressourcenersparnis informiert und in diesen Themen sowie hinsichtlich der geltenden Arbeitsschutzanforderungen geschult. Wir bemühen uns stets, innovative Prozesse und Technologien zu verwenden, um unser Geschäft möglichst effizient und umweltschonend zu gestalten. Wir antizipieren die ökologischen Bedenken unserer Kunden sowie die Erwartungen der Öffentlichkeit und berücksichtigen diese.

Wir verbessern unsere die Umwelt beeinflussenden Aktivitäten fortlaufend. Dazu gehört die Vermeidung von Umweltverschmutzung durch die Anwendung von Best Practices und die weitestmögliche Nutzung von Synergien zwischen unseren Geschäften sowie durch die aktive Schulung zu und Kommunikation von Umweltthemen innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

Wir bemühen uns, unseren Rohstoff- und unseren Energieverbrauch sowie unsere Abfälle und Emissionen zu reduzieren. Wir wollen unsere Aktivitäten ökologisch nachhaltig gestalten. Gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden arbeiten wir daran, unseren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren und somit den Klimawandel zu verhindern.

Wir wollen die Implementierung unserer Umweltmanagementpraktiken gemäß den globalen ISO 14000 Standards ausbauen. Wir verpflichten uns zu den von der Internationalen Handelskammer (IHK) beschriebenen Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung.



VALMET AUTOMOTIVE

Einhaltung des Verhaltenskodex

Das Board of Directors von Valmet Automotive und das Managementteam der Gruppe haben diesen Verhaltenskodex als für die gesamte Valmet Automotive Group bindendes Dokument angenommen. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitern, dass diese den Verhaltenskodex befolgen, und wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten die Einhaltung dieses Verhaltenskodex oder ähnlicher Standards bei all ihren Aktivitäten. Mehr dazu in den einzelnen spezifischen Richtlinien, Prinzipien und Leitfäden von Valmet Automotive.

Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex führt zu disziplinarischen Maßnahmen.



Der Chairman of the Board
Board of Directors, Valmet Automotive



Der CEO
Valmet Automotive Inc.



VALMET AUTOMOTIVE