



VALMET AUTOMOTIVE

ONE VALMET AUTOMOTIVE

SITOUKSEMME

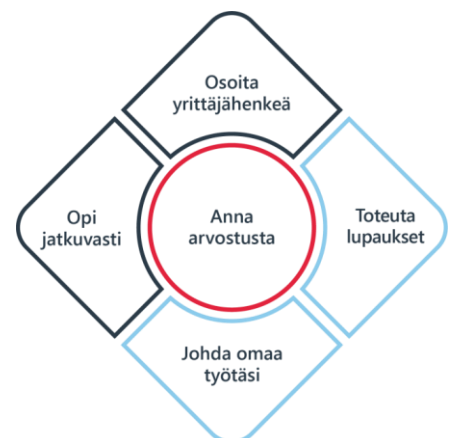
Valmet Automotive on perustamisestaan vuonna 1968 lähtien ollut kasvuyritys. Viime vuosina kasvu on ollut jatkuvaa ja kiihtyvää. Merkittävät kumppanuudet ja yritysostot sekä toiminnan laajentaminen uusiin teknologioihin ja uuden liikenteen palveluihin ovat tehneet meistä suuremman, kansainvälisemmän ja näkyvämmän kuin koskaan aiemmin.

Valmet Automotive on kasvanut maailmanlaajuisen autoteollisuuden globaaliksi toimijaksi. Toimipaikkamme sijaitsevat nykyisin neljässä maassa. Muutoksen myötä olemme määrittäneet ne strategiamme tukevat asiat, joihin kaikki yrityksemme henkilöt toiminnassaan sitoutuvat. Ja sitoutumisella tarkoitamme enemmän kuin arvoja tai lupauksia. Tutustu sitoumuksiimme – Valmet Automotiven toiminnan perustaan.

YRITYSKULTTUURIMME

Valmet Automotivella on 6000 työntekijää neljässä maassa - Suomessa, Saksassa, Puolassa ja Espanjassa. Laajennumme uusille alueille suunnittelussa ja muissa palveluissa. Asiakasodotukset muuttuvat jatkuvasti. Menestys autoteollisuudessa edellyttää nyt selkeää näkemystä omista lähtökohdista ja omasta tavasta toimia, suunnitella ja johtaa. Tarvitaan siis yhteinen ja yhtenäinen yrityskulttuuri, joka yhdistää Valmet Automotiven toiminnot ja toimipaikat toisiinsa.

Olemme luoneet viisi sitoumusta, jotka ovat toimintamme perusta kaikilla yrityksemme liiketoimintalinjoilla, toimipaikoilla ja organisaatiotasolla. Ne ovat yhteistyön perusta myös kumppaneillemme. Sitouksemme ohjaavat toimintaamme ja auttavat meitä toimimaan oikein. Arvostamme kaikkia toimintojamme ja niiden toimintatapoja yhtä paljon – meille jokainen organisaatiomme jäsen on tärkeä! Sitoumusten avulla me luomme Valmet Automotiveen yhtenäisen yrityskulttuurin.





VALMET AUTOMOTIVE

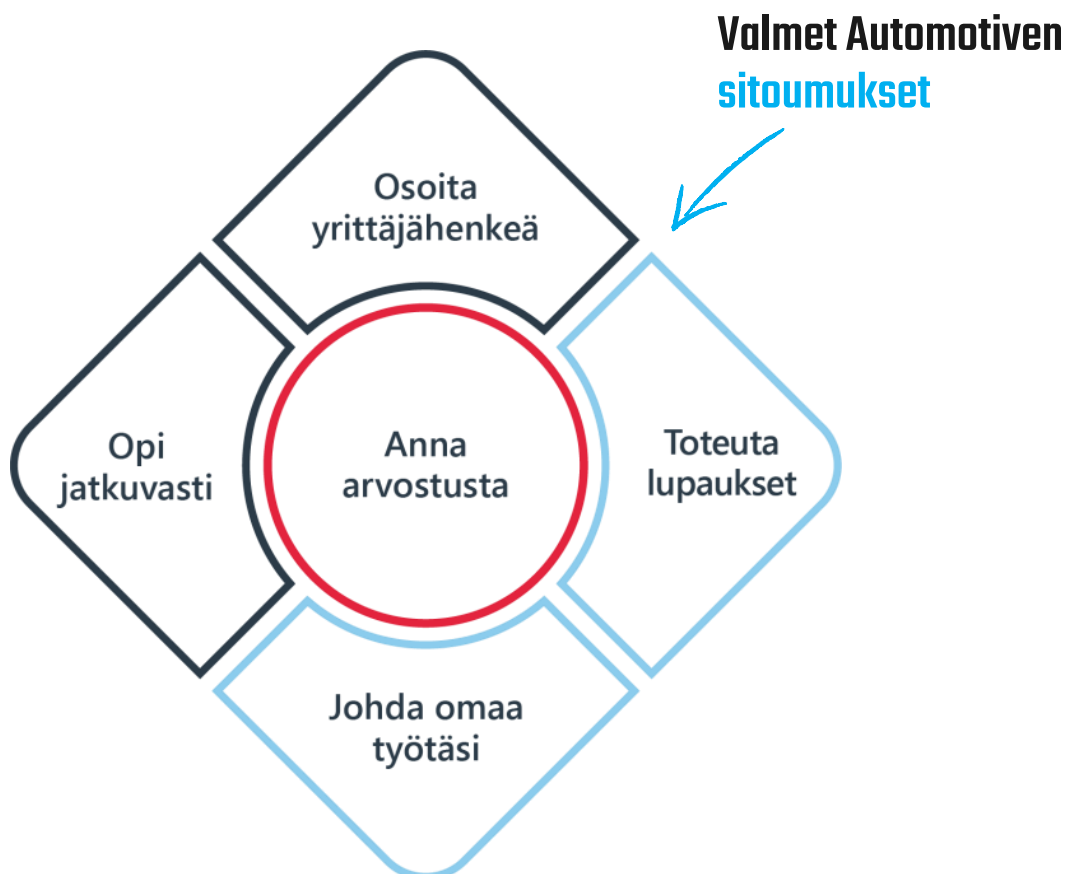
ONE VALMET AUTOMOTIVE

LUPAUKSEMME: KAIKKI OVAT MUKANA

Esittelemme arvomme kaikilla organisaatiotasolla ja katsomme yhdessä, miten ne vaikuttavat päivittäiseen työhön. On ensiarvoisen tärkeää, että otamme kaikki henkilöstömme jäsenet mukaan tähän työhön – ja että jokainen kokee voivansa vaikuttaa. Yrityskulttuuri alkaa aina perusteista, yrityksen jokaisesta työntekijästä.

TYÖMME: PYRIMME AINA PAREMPAAN

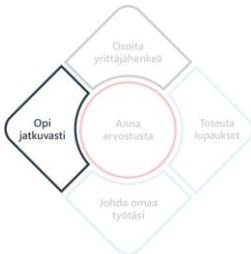
Oppimista, yrittäjähenkisyttä, lupauksen pitämistä, johtamista ja arvostamista – arvomme eivät ole pelkkää puhetta: **ne auttavat meitä yhdistämään henkilöstömme voimavarat ja parantamaan suorituksia, tuloksia ja yhteisöllisyyttä.** Toimialamme käy läpi historiallista muutosta, ja siksi yhtenäisyydellä on juuri nyt aivan erityistä arvoa. Muutos on mahdollisuus ja uhka, mutta me olemme varmoja, että Valmet Automotiven menestys jatkuu, kun koko henkilöstömme toimii yhdessä ja yhtenäisesti.



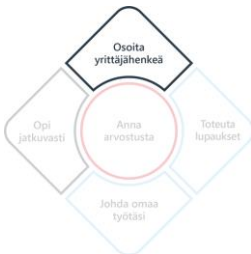


VALMET AUTOMOTIVE

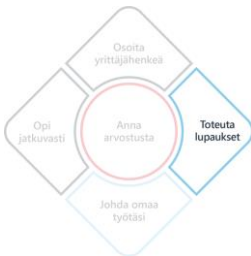
ONE VALMET AUTOMOTIVE



OPIimme JATKUVASTI Emme koskaan ole niin kiireisiä tai mielestämme niin hyviä, ettemme voisi oppia lisää. Valmius laajentaa osaamista, tutkia uutta ja osallistua on nyt tärkeämpää kuin koskaan. Haluamme jatkuvasti kehittää itseämme ja yritystämme. Meille tieto on tärkeää niin kansainvälisellä kuin paikallisella tasolla. Pysymme muita askeleen edellä analysoimalla kattavasti markkinoita ja toimintaamme.



OSOITAMME YRITTÄJÄHENKISYYTTÄ Me luomme uutta ja olemme uteliaita sekä avoimia. Varmistamme, että asiat viedään maaliin. Meille työmme on tärkeää. Huomioimme toimintaamme liittyvän strategisen vaatimuksen taloudellisesta tuloksesta. Sitoudumme konsernin tavoitteisiin ja tehtäviin, ja viestimme niistä johdonmukaisesti. Me ajattelemme omaa toimipaikkaamme laajemmin ja toimimme yrittäjähenkisesti tehdäksemme voittoa.



TOTEUTAMME LUPAUKSEMME Haluamme olla parhaita kaikessa, mitä teemme ja tarjoamme asiakkaillemme. Panostamme kaikkeen toimintaamme sataprosenttisesti. Kaikki tämä koskee niin sisäisiä kuin ulkoisia asiakkaitamme. Konsernimme järjestelmien, prosessien ja menetelmien tulee olla alansa parhaita. Me keskitymme olennaiseen.



JOHDAMME OMAA TYÖTÄMME Johtaminen on keskeinen osa tehokasta toimintaamme. Kaikki toimintamme on johdettua ja johdonmukaista, tuotantotiimeistä ylimpään yritysjohtoon. Johtaminen on päätöksenteon ja vastuunkantamisen perusta. Siksi koulutamme kaikille organisaatiotasojen johtajia, jotka sitoutuvat toiminnassaan Valmet Automotiven yrityskulttuuriin.



ANNAMME ARVOSTUSTA Arvostaminen on viime kädessä se perusta, jolla ylläpidämme suhteitamme kaikkiin sidosryhmiimme ja omaan henkilöstöömme. Arvostaminen näkyy myös asenteessamme omaa liiketoimintaamme ja yritystämme kohtaan: meille työmme on tärkeää. Arvostaminen on koko yrityskulttuurimme ydin.