



VALMET AUTOMOTIVE

TOIMINTAPERIAATTEET

Valmet Automotiven toimintaperiaatteet

Viesti toimitusjohtajalta

Autoteollisuudessa muutokset, nopeus ja joustavuus ovat haasteita, joita kohtaamme päivittäin. Meille on tärkeää, että toimintamme perustuu selkeisiin ja vankkoihin periaatteisiin. Valmet Automotive on kansainvälinen yritys, jonka sydän on Suomessa. Koska toimimme useissa maissa ja erilaisissa ympäristöissä, meidän tulee määritellä eettiset suuntaviivat ja oikeudelliset standardit, jotka tukevat meitä ja kumppaneitamme päivittäisessä päätöksenteossa. Maine, luottamus ja rehellisyys ovat kolme tärkeää tekijää, joihin Valmet Automotiven menestys on perustunut jo yli 50 vuoden ajan.

Toimintaperiaatteemme määrittelevät liiketoimintamme perustan. Miten huomioimme lait ja määräyksen toiminnassamme? Millainen on yrityskulttuurimme? Mitä sitoumuksia noudatamme? Miten muodostamme yhtenäisen Valmet Automotiven? Muun muassa näihin kysymyksiin löydät vastauksen seuraavilla sivuilla.

Meidän tulee olla ylpeitä saavutuksistamme viimeisten 50 vuoden aikana. Kehotan nyt sinua tutustumaan päivitettyihin toimintaohjeisiimme ja tukemaan yhteistä yritystämme, Valmet Automotivea, käyttämällä niitä toimintasi ehdottomana ohjenuorana.

Olaf Bongwald
Valmet Automotiven toimitusjohtaja



VALMET AUTOMOTIVE

Valmet Automotiven yrityskulttuuri ja arvot

Yrityksemme jatkuvalla kasvulla ja strategiamme edistämiseksi keskeisiä tekijöitä ovat yrityskulttuurimme ja arvot, joihin olemme sitoutuneet ja joiden mukaan toimimme. Olemme laajentaneet ja monipuolistaneet toimintaamme yritysostoin ja palvelemme asiakkaitamme entistä kansainvälisempänä toimijana. Olemme kuitenkin suomalainen yritys, jolla on vahvat perinteet, uskottava brändi ja suomalainen henki.

Toimintamme ja menestyksemme edellyttävät yhtenäistä yrityskulttuuria. Meille sen lähtökohta on suomalainen *sisun* käsite. Se erottaa meidät kilpailijoista, se on meille ylpeydenaihe ja kertoo siitä, miten sitoudumme tuottamaan lisäarvoa asiakkaillemme. *Sisu* on tapa elää, ajatella ja uskoa. *Sisu* voimalla kaikki on mahdollista. *Sisu* on päätös sitoutua tiettyyn toimintatapaan ja pysyä siinä, kunnes päätetään toimia toisin.

Sisun hengessä me sitoudumme

Jatkuva oppiminen

- Perusteelliset markkina- ja tietoanalyysit
- Tasapainoinen paikallinen ja globaali tietämys
- Jaettu kokemus ja asiantuntemus kaikilla liiketoiminta-alueillamme
- Jatkuva parantaminen

Yrittäjähenkisyys

- Innovaatio, innostuminen ja uteliaisuus
- Strateginen kurinalaisuus
- Johdonmukainen strateginen konsernitason viestintä
- Tuloksellinen ansaintamalli

Laadukas tarjonta

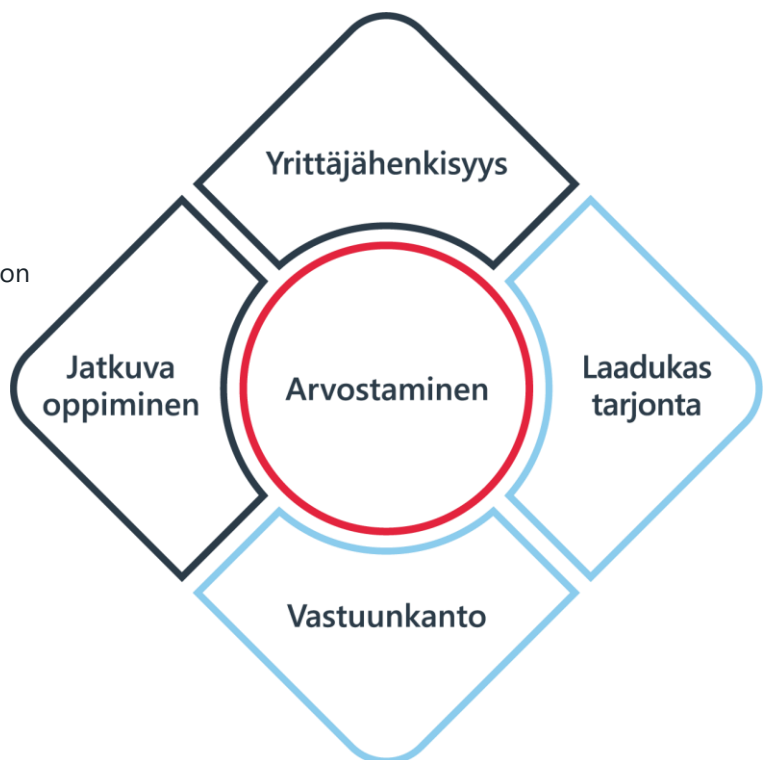
- Ensiluokkaiset kansainväliset toimintajärjestelmät, ihmiset ja prosessinhallinta
- Huolellinen suunnittelu ja testaus
- Kohderyhmät

Vastuunkanto

- Kansainvälinen johtoryhmä, joka asettaa konsernin etusijalle
- Uusien johtajien jatkuva kehittäminen kaikissa toiminnoissamme
- Henkilökohtainen vastuu

Arvostaminen

- Asiakkaat ja kumppanit
- Työntekijät
- Liiketoiminta



VALMET AUTOMOTIVE



Tasapuoliset mahdollisuudet ja tasa-arvo

Sitoudumme tarjoamaan tasapuolisia mahdollisuuksiin työssä ja koulutuksessa. Vastaamme tasa-arvoisen ympäristön luomisesta ja varmistamme, että valintamme perustuvat hakijoiden pätevyyteen ja osaamiseen. Yrityksessämme ei saa olla suoraa tai epäsuoraa syrjintää, jonka perusteena on sukupuoli, siviilisääty, raskaus, rotu, ikä, sukupuolinen suuntautuminen, uskonnollinen tai poliittinen vakaumus, vamma, perheasema tai muu vastaava syy. Arvostamme työntekijöidemme erilaisia taustoja, osaamista, valmiuksia, koulutusta ja kokemusta ja uskomme erilaisuuden tukevan menestystämme ja kestäväää kehitystämme lisäämällä innovatiivisuutta, joustavuutta ja kykyämme viestiä sidosryhmiemme kanssa.

Työhyvinvointi ja -turvallisuus

Työntekijöidemme turvallisuus ja terveys ovat kaiken toimintamme ja kaikkien toimipaikkojemme perustavaa laatua oleva vaatimus. Huolehdimme myös liikekumppaneidemme turvallisuudesta ja terveydestä esimerkiksi heidän vieraillessaan tehtaillamme ja toimistoissamme.

Pyrimme tarjoamaan työympäristön, joka estää ammattitaudit ja työtapaturmat. Siksi edellytämme työntekijöidemme, kumppaneidemme ja toimittajiemme kiinnittävän jatkuvasti huomiota mahdollisiin terveyteen ja turvallisuuteen liittyviin riskeihin.

Johtamisjärjestelmämme tulee varmistaa kaikkien turvallisuuteen liittyvien lakien, määräysten ja standardien noudattamisen. Hyödynnämme prosesseja, joiden avulla mahdolliset riskit ja vaaratekijät voidaan havaita ja poistaa.

Tarkkailemme työoloja sekä työturvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavia seikkoja järjestelmällisesti. Tarvittaessa ryhdymme tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin. Kehitämme turvallisuusosaamistamme jatkuvalla koulutuksella ja varmistamme toimintamme jatkuvan parantamisen.

People excellence

Kaikkia työntekijöitämme kehitetään selkeiden käyttäytymisohjeiden, kompetenssimallin, puitteissa. Tässä mallissa strategiamme, arvomme ja visioitamme siirretään yksilötasolle ja kuvataan, millaista käyttäytymistä odotamme työntekijöiltämme. Viitekehys kattaa yksilön toimintakyvyn, yhteistyön ja tulevaisuuden rakentamisen.



VALMET AUTOMOTIVE



Laatu ja huipputaaminen

Hyväksymme tuotteissamme ja palveluissamme vain parhaan laatutason. Olemme sitoutuneet vahvasti huipputaamiseen ja asiakkaidemme tarpeisiin. Seuraamme jatkuvasti laadun ja prosessin suorituskykyä parantaaksemme osaamisen ja luotettavuuden tasoa kaikessa toiminnassamme.

Odotamme korkeinta laatutasoa myös sisäiseltä työskentelyltä ja yhteistyöltä liikekumppanien ja toimittajien kanssa.

Toimittajiemme eettiset standardit

Edellytämme liikekumppanien noudattavan kansainvälisiä ja paikallisia lakeja sekä määräyksiä. Edellytämme myös, että toimittajillamme ja urakoitsijoillamme on yhtä korkeat eettiset normit kuin meillä.

Pyrimme kehittämään ja ylläpitämään toimittajaverkostoa, joka on halukas aktiivisesti edistämään eettisesti kestäviä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, ja olemme siksi valmiita maailmanlaajuisesti tukemaan yhteistyökumppaneitamme tässä jakamalla heidän kanssaan omat kokemuksemme ja näkemyksemme. Tämän yhteistyön tavoitteena on vähentää kumppanuuksiin liittyviä riskejä sekä lujittaa yritystemme ja koko toimialamme mainetta ja sitä kohtaan tunnettua luottamusta.

Eettinen liiketoimintakäytäntömme



Rehellisyys ja avoimuus

Rehellisyys on kaikkien liiketoimiemme, prosessiemme, lausuntojemme ja raportointimme peruslähtökohta sekä yritysvastuun elinehto. Noudatamme lupauksiamme ja sitoumuksiamme, sillä ne luovat perustan luottamukselle.

Tarjoamme omistajillemme tietoa asemastamme ja suorituksistamme samanaikaisesti ja tasapuolisesti, selkeästi ja avoimesti, antamatta etuoikeutta tai suosimatta mitään ryhmää tai yksilöä, kaikkien sovellettavien lakien mukaisesti.

Olemme jatkuvassa vuorovaikutuksessa viranomaisen ja kansalaisjärjestöjen kanssa, jotta voimme kehittää ja ylläpitää avointa ja suoraa yhteyttä yhteiskuntaan.



VALMET AUTOMOTIVE



Lakien ja asetusten noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja yleisesti hyväksyttyjä menettelytapoja. Tulkinnanvaraisissa tilanteissa tukeudumme parhaiden käytettävissä olevien asiantuntijoiden apuun, jotta voimme määritellä selkeät ja asianmukaiset ohjeet ja standardit.

Reilu kilpailu ja kilpailulainsäädännön noudattaminen

Tuemme reilua kilpailua ja vapaita markkinoita ja kieltäydymme keskustelemasta tai sopimasta kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai vastaavasta toiminnasta. Vaadimme, että jokainen työntekijämme noudattaa niiden maiden kilpailulainsäädäntöä, joissa Valmet Automotive toimii. Työntekijämme eivät saa osallistua lainvastaisiin menettelytapoihin, jotka rajoittavat reilua kilpailua.

Ihmisoikeudet

Noudatamme ihmisoikeuksia, työoloja, korruption torjuntaa ja ympäristöä koskevia kansainvälisiä standardeja. Toimintaamme ohjaa YK:n Global Compact-aloitteen kymmenen perusperiaatetta näillä alueilla. Työnantajana tunnustamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemät työntekijän perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistymisvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työehtosopimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltä sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu.

Emme käytä lapsityövoimaa emmekä asioi sitä hyödyntävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa. Alle 18-vuotiaat lapset eivät saa tehdä terveydelle ja turvallisuudelle haitallista työtä. Alle 15-vuotiaat lapset (14- tai 16-vuotiaat tietyissä maissa) eivät saa tehdä työtä siten, että heidän koulunkäyntinsä estyy tai sille aiheutuu vahinkoa.

Emme hyväksy pakkotyötä, palkkaorjuutta tai fyysisesti pakottavaa, uhkaavaa tai loukkaavaa käytöstä emmekä hyväksikäyttöä.



VALMET AUTOMOTIVE



Lahjonnan ja lahjusten torjunta

Korruption suhteen meillä on nollatoleranssi. Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota, kuten lahjontaa tai varojen kavaltamista. Pitäydymme liikesuhteista, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja liiketoiminnan hankkimiseksi tai ylläpitämiseksi, emmekä yritä hankkia laittomin keinoin itsellemme suotuisia viranomaispäätöksiä tai -palveluja.

Kieltäydymme osallistumasta rahanpesuun tai tukemasta sitä kaikissa olosuhteissa kaikissa liiketoiminnoissamme kautta maailman.

Työntekijämme eivät saa hyväksyä suoraan tai välillisesti lahjoja, palkkioita, etuja tai vieraanvaraisuutta, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin. Työntekijämme voivat antaa ja vastaanottaa vain arvoltaan kohtuullisia lahjoja, etuja tai vieraanvaraisuutta edellyttäen, että tällaisten antaminen tai hyväksyminen on voimassa olevien lakien, sääntöjen ja määräysten mukaista. Lisätietoja tästä on erillisessä lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevassa toimintaperiaatteessa.

Aineeton pääoma ja aineellinen omaisuus

Arvostamme tiedon ja aineettoman pääoman luomista ja suojelemista. Tämän mukaisesti pidämme huolta aineettomasta pääomasta emmekä luovuta sitä ulkopuolisten haltuun. Kunnioitamme vastaavasti myös ulkopuolisille kuuluvaa aineetonta omaisuutta emmekä yritä saada sitä haltuumme laittomasti. Rohkaisemme ja tuemme työntekijöiden sitoutumista ja pyrkimyksiä Valmet Automotiven aineettoman omaisuuden kasvattamiseen ja siten yrityksen kilpailukyvyn ja kannattavuuden lisäämiseen.

Suojelemme luottamuksellista tietoa, tietojärjestelmiä ja teknologiaa sekä Valmet Automotiven fyysistä omaisuutta vahingoilta, varkauksilta ja väärinkäytöltä. Käytämme sähköistä viestintäteknologiaa vastuullisesti ja ammattitaitoisesti.

Tietoturva, luottamukselliset tiedot ja tietosuoja

Suojelemme ja käsittelemme huolellisesti Valmet Automotiven ja sen sidosryhmien luottamuksellista materiaalia ja tietoja. Tietoturva kattaa kaikki järjestelyt, joilla varmistetaan yhtiön toimintaan ja palveluihin liittyvien tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Työntekijämme eivät saa paljastaa tai käyttää Valmet Automotiven tai sen sidosryhmien luottamuksellisia tietoja henkilökohtaista hyötyä tai muuta kuin Valmet Automotiven hyötyä ajatellen.

Yritykseen on luotu tietoturva- ja tietosuojakäytäntö, jota noudatetaan kaikessa toiminnassa.



VALMET AUTOMOTIVE



Kestävä kehitys ja ympäristönsuojelu

Valmet Automotivelle kestävä kehitys on strategian ja kaikkien toimintojen perusta. Kestävällä kehityksellä tarkoitamme sitä, miten kohtelemme toisiamme ja miten huomioimme ympäristön ja yhteiskuntavastuun liiketoiminnassamme ja työpaikoillamme. Valmet Automotive toimii tällä hetkellä neljässä maassa - Suomessa, Saksassa, Puolassa ja Espanjassa - ja näissä kaikissa olemme vastuullinen ja luotettava kumppani.

Yrityksemme kestävä kehitys ohjaavat strategia, sisäinen hallinto ja toimintaperiaatteet sekä useat maailmanlaajuisesti tunnustettuja ohjeet ja periaatteet. Annamme jokaisessa toimiympäristössämme oman vastuullisen lisämme ympäristölle ja yhteiskunnalle.

Huolehdimme siitä, että prosessimme vastaavat ympäristövaatimuksia sekä resurssitehokkuuden, työterveyden ja työturvallisuuden vaatimuksia - ottaen huomioon taloudelliset tekijät. Sitoudumme kehittämään ja valmistamaan turvallisia tuotteita käyttämällä resursseja taloudellisesti ja pyrkimällä tuotteiden pitkään käyttöikään.

Tiedotamme ja koulutamme työntekijöitämme aktiivisesti ympäristönsuojeluun ja luonnonvarojen säilyttämiseen sekä työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksiin liittyen. Pyrimme tehostamaan liiketoimintaamme ja ehkäisemään ympäristövaikutuksiamme hyödyntämällä innovatiivista tekniikkaa ja prosesseja. Ennakoimme asiakkaidemme tulevia ympäristökysymyksiä ja suuren yleisön odotuksia.

Parannamme jatkuvasti ympäristöön vaikuttavia toimiamme ja ehkäisemme ympäristön pilaantumista soveltamalla liiketoimintojemme välisiä synergioita sekä tiedottamalla ja kouluttamalla aktiivisesti ympäristöasioista sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Näin pyrimme vähentämään raaka-aineiden ja energia käyttöä sekä minimoimaan niihin liittyvät jätteet ja päästöt ja siten keskittymään kaikessa toiminnassamme ekologiseen kestävyyteen. Pyrimme yhdessä yhteistyökumppaniemme, toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa minimoimaan hiilijalanjälkemme ja siten torjumaan ilmastonmuutosta.

Pyrimme noudattamaan ympäristöasioiden hoidossa yhä laajemmin ISO 14000 -standardien mukaisia käytäntöjä. Valmet Automotive on sitoutunut Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) kestävä kehityksen periaatteisiin.



VALMET AUTOMOTIVE

Toimintaperiaatteiden noudattaminen

Valmet Automotiven hallitus ja konsernin johtoryhmä ovat hyväksyneet nämä toimintaperiaatteet koko Valmet Automotive -konsernia koskeviksi periaatteiksi. Odotamme koko henkilöstömme noudattavan näitä periaatteita ja odotamme myös, että kumppanimme ja toimittajamme noudattavat näitä toimintaperiaatteita tai muita vastaavia periaatteita toiminnassaan. Tarkempia tietoja ja ohjausta on saatavilla Valmet Automotiven politiikoissa, periaatteissa ja ohjeistuksissa.

Näiden toimintaperiaatteiden rikkominen johtaa kurinpitotoimiin.



Puheenjohtaja
Valmet Automotiven hallitus



Toimitusjohtaja
Valmet Automotive Oy



VALMET AUTOMOTIVE